

EightLab 課題解決ToC ロジックモデル

Theory of Problem

仕事の中で蓄積された心身の不調が慢性的な疾患につながり、不調がもたらす生産性の低下や医療費の増大を誘発している一方で、本来は解決の担い手となりうるポテンシャルあるセラピストが技能を習得できずケアプロバイダーとしてその課題解決の役割を担えていない。

Theory of Change

学びと実践を通じて高い技能要求を満たしたケアプロバイダーが就業者の不調を取り除くことへ貢献し、その結果として社会全体の生産性が向上することで、社会が働く人の健康改善を継続することの価値を実感し、実際に本人とその周囲が取り組むことが当たり前になっている。

